

**План
заходів щодо профілактики булінгу на 2022– 2023 навчальний рік**

№	Заходи	Термін виконання	Цільова аудиторія
1.	Нарада із заступниками деканів факультетів щодо питань своєчасного виявлення та профілактики булінгу (цькування).	Вересень	Заступники деканів з виховної роботи
2.	Контроль організації механізмів звернення у випадку булінгу в університеті: наявність діючої електронної пошти для звернень здобувачів таскриньок довіри для повідомлень про випадки булінгу (цькування).	Вересень	Усі учасники освітнього процесу
3.	Поновлення інформації про профілактику булінгу (цькування) на сайті університету.	Вересень	Усі учасники освітнього процесу
4.	Оформлення інформаційних плакатів профілактики булінгу серед усіх учасників освітнього процесу.	Жовтень	Усі учасники освітнього процесу
5.	Організація діагностичного обстеження здобувачів з метою своєчасного виявлення випадків насилля, кібербулінгу, цькування.	Жовтень	Здобувачі
6.	Ознайомлення здобувачів з інформацією про прояви насильства та його наслідки шляхом організації профілактичної роботи у закладі освіти.	Листопад	Здобувачі
7.	Для успішного попередження та протидії насильству, проведення заняття з навчання навичок ефективного спілкування та оволодіння навичками розв'язання конфліктів.	Листопад - грудень	Здобувачі

8.	Участь у акції «16 днів проти насильства».	Грудень	Здобувачі
9.	Інструктивні наради з питань профілактики булінгу (цькування) з педагогічними працівниками	Січень	Педагогічні працівники
10.	Підготовка методичних рекомендацій для педагогів з розпізнавання ознак насильства різних видів.	Лютий	Педагогічні працівники
11.	Консультації усіх учасників освітнього процесу з проблемних ситуацій	Впродовж року	Усі учасники освітнього процесу
12.	Години спілкування «Булінг: міфи та реальність», «Кібербулінг» тощо.	Березень	Здобувачі
13.	Проведення тренінгів для здобувачів з розвитку навичок спілкування та мирного вирішення конфліктів.	Квітень	Здобувачі
14.	Підготовка звіту про виконання плану заходів із запобігання та протидії булінгу (цькуванню) в університеті.	Травень	Адміністрація університету

Порядок подання заяв про випадки булінгу (цькування)

Здобувачі освіти, педагогічні працівники та інші учасники освітнього процесу, яким стало відомо про випадки булінгу (цькування), учасниками або свідками якого стали, або підозрюють його вчинення по відношенню до інших осіб за зовнішніми ознаками, або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб, зобов'язані повідомляти про це. Заяви або повідомлення про випадок булінгу (цькування) або підозру щодо його вчинення приймає голова Комісії з профілактики правопорушень університету.

Повідомлення можуть бути в усній та (або) письмовій формі, в тому числі із застосуванням засобів електронної комунікації.

Повідомлення (інформація) про випадок булінгу (цькування), отримані головою Комісії з профілактики правопорушень в усній формі, мають бути зафіксовані у письмовій формі та зареєстровані відповідно до порядку внутрішнього діловодства.

Подання та розгляд заяв про випадки булінгу (цькування) в університеті здійснюються відповідно до законів України «Про освіту» та «Про звернення громадян», зокрема з урахуванням:

- конфіденційності та заборони розголошення відомостей, що містяться у зверненнях про особисте життя громадян без їх згоди та іншої інформації, якщо це порушує права й законні інтереси громадян (частина друга статті 30 Закону України «Про освіту» та стаття 10 Закону України «Про звернення громадян»);

- заборони переслідування громадян за подання звернення і неприпустимість примушування їх до його подання (стаття 9 Закону України «Про звернення громадян»).

Голова Комісії з профілактики правопорушень університету у разі отримання заяви або повідомлення про випадок булінгу (цькування):

- невідкладно у строк, що не перевищує однієї доби, повідомляє територіальний орган (підрозділ) Національної поліції України (підрозділ ювенальної превенції), принаймні одного з батьків або інших законних представників неповнолітньої особи, яка стала стороною булінгу (цькування);

- повідомляє центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді з метою здійснення оцінки потреб сторін булінгу (цькування), визначення соціальних послуг та методів соціальної роботи, забезпечення психологічної підтримки та надання соціальних послуг;

- скликає засідання Комісії з профілактики правопорушень університету не пізніше ніж упродовж десяти робочих днів з дня отримання заяви або повідомлення.

Реагування на доведені випадки булінгу

На основі рішення Комісії з профілактики правопорушень, яка кваліфікувала випадок як булінг (цькування), а не одноразовий конфлікт чи сварку, тобто відповідні дії носять систематичний характер, відповідальна особа:

- повідомляє уповноваженим підрозділам органів Національної поліції України (ювенальна поліція) та соціальній службі про випадки булінгу (цькування);

- забезпечує виконання заходів для надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, які вчинили булінг, стали його свідками або постраждали від булінгу (цькування). Заходи здійснюються практичним психологом під керівництвом голови Комісії з профілактики правопорушень.

Алгоритм дій, спрямованих на протидію булінгу (цькуванню)

1. Ознайомлення учасників освітнього процесу з нормативно- правовою базою та регулюючими документами щодо превенції проблеми насилля в освітньому середовищі.

2. Проведення зустрічей, круглих столів, семінарів, тренінгів із залученням представників служб соціального захисту, медичних установ та інших зацікавлених організацій.

3. Запровадження програми правових знань у формі гурткової, факультативної роботи.

4. Організація діагностичного обстеження здобувачів з метою своєчасного виявлення випадків насилля, кібербулінгу, цькування.

5. Створення інформаційних плакатів для усіх учасників освітнього середовища із переліком організацій, до яких можна звернутися у ситуації насилля та правопорушень.

6. Ознайомлення здобувачів з інформацією про прояви насильства та його наслідки шляхом організації профілактичної роботи у закладі освіти.

7. Консультативна робота з усіма учасниками освітнього процесу - форма роботи, яка передбачає надання фахівцями відділу по роботі зі студентами допомоги здобувачам у разі виявлення випадків булінгу (цькування).

8. Для успішного попередження та протидії насильству, проведення заняття з навчання навичок ефективного спілкування та оволодіння навичками розв'язання конфліктів.

Відповідальність осіб причетних до булінгу (цькування)

Відповідальність за булінг (цькування) встановлена статтею 173 п.4 Кодексу України «Про адміністративні правопорушення» такого змісту: «Стаття 173 п.4» . Булінг (цькування) учасника освітнього процесу.

Булінг (цькування), тобто діяння учасників освітнього процесу, які полягають у психологічному, фізичному, економічному, сексуальному насильстві, у тому числі із застосуванням засобів електронних комунікацій, що вчиняються стосовно малолітньої чи неповнолітньої особи або такою особою стосовно інших учасників освітнього процесу, внаслідок чого могла бути чи була заподіяна шкода психічному або фізичному здоров'ю потерпілого, - тягне за собою накладення штрафу від п'ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від двадцяти до сорока годин.

Діяння, передбачене частиною першою цієї статті, вчинене групою осіб або повторно протягом року після накладення адміністративного стягнення, - тягне за собою накладення штрафу від ста до двохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від сорока до шістдесяти годин.

Неповідомлення директором закладу уповноваженим підрозділам органів Національної поліції України про випадки булінгу (цькування) учасника освітнього процесу – тягне за собою накладення штрафу від п'ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або виправні роботи на строк до одного місяця з відрахуванням до двадцяти процентів заробітку.